

2025

מומנטום

מנוע הצמיחה  
של מקצועות הרכב



# דוח פעילות מומנטום

מומנטום - מנוע הצמיחה של מקצועות הרכב הינה שותפות מעסיקים לקידום הכשרה ותעסוקה המותאמת לענף הרכב בישראל. החברה הוקמה בשנת 2016 כחברה לתועלת הציבור ביוזמת קרן ביחד ובשותפות חברות יבוא הרכב ואיגוד היבואנים

## מישורי ההשפעה של מומנטום



העסקה של  
עובדים מיומנים



קידום מדיניות ההכשרה  
והתעסוקה בענף הרכב



החזקה של תשתית נתונים  
ומגמות שינוי בתחום כבסיס  
לקבלת החלטות



שינוי תדמית מקצועות  
הרכב בישראל



מערך השכלה והכשרה  
טכנולוגית המותאם לצרכי ענף  
הרכב

## מסלול הנדסאי רכב במה"ט - סקירה שנתית

252

סטודנטים המתמחים  
ברכב חשמלי

7

כיתות בהתמחות  
רכב חשמלי

1,787

סטודנטים  
במגמות הרכב

41,400

שעות התמחות בתעשייה

147

סטודנטים מתמחים בתעשייה

“

השותפות של מומנטום ויבואני הרכב עם מה"ט, והמכללות הטכנולוגיות, במגמה להנדסת רכב היא מודל ודוגמא לחיקוי, ומהווה אקוסיסטם של עבודה משותפת לקידום הסטודנטים במגמה להנדסת רכב.

והתוצאות מדברות בעד עצמן, המגמה צומחת ומתפתחת, הן במסלולים ובהתמחויות שפעילות, הגידול במס' הסטודנטים, והן במגוון האפשרויות שיש לסטודנט בביצוע הפרקטיקום ובהשתלבות בעולם העבודה.

תודה ענקית לחגית ושני על ההובלה והיישום בשטח.

ערן קדוש, יועץ מה"ט במגמה להנדסת רכב

”

## מהתמחות לתעסוקה



“מאז ומתמיד סקרן אותי להבין איך רכבים עובדים ורק כשהתחלתי ללמוד הנדסאי רכב הכל התחבר באמת. את ההתמחות שלי עשיתי בכלמוביל מרצדס, שם למדתי לגשת לכל תקלה בצורה מדויקת, לפעול בסביבה מקצועית עם סטנדרטים גבוהים ולגלות שכל יום עבודה הוא הזדמנות

ללמוד משהו חדש” - יגאל ליוכטר

# ימי הדרכה במרכזי השירות

השתלמויות בדגש על חדשנות טכנולוגית ברכבים בדגש על מערכות בטיחות, סוללות ומערכות תקשורת ומולטימדיה.

84

משתתפים

42

שעות הדרכה

השתלמויות סגלי הוראה

142

משתתפים בהדרכות  
במרכזי השירות

40

שעות הדרכה  
במרכזי השירות

5,344

לומדים במגמות  
הרכב השונות

הדרכות לסטודנטים

“

אני רואה במומנטום יותר משותף לדרך. נכון יותר להגדיר את מומנטום כחלק  
במנגנון התכנון, החשיבה ותהליך הלמידה במגמה לתחבורה מתקדמת  
שבמשרד החינוך. הפרויקטים המשותפים תורמים לתלמידי המגמה לחשיפה  
משמעותית ובכך נוצרת הלימה בין הקידמה הטכנולוגית בתחום לתכני  
הלימוד המתעדכנים תדיר. אין לי אלא להודות ולברך על כך.

עדן נסים, מפמ"ר המגמה לתחבורה מתקדמת

”



חברות מארחות:



## הכשרת מכונאים חדשים



### ההזדמנות

פתיחת כיתות פיילוט  
להכשרת מכונאים חסרי ניסיון



### הצורך

ביקוש מיידי של כ-1,500  
מכונאים וחשמלאים מאבחנים

**30**

משתתפים בשתי ההכשרות  
עם השמה

**288**

שעות הכשרה בכל כיתה

**2**

כיתות הכשרה של תחזוקת  
מערכות רכב באשדוד ונצרת

**115**

מועמדים חדשים  
בימי החשיפה

**5**

ימי חשיפה בתעשייה  
למתעניינים חדשים

“

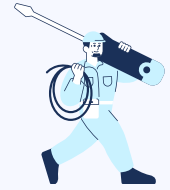
אנו זוכים לשיתוף פעולה מלא עם מומנטום, המאפשר לנו לפתוח כיתות נוספות  
למכונאים ברחבי הארץ תוך ליווי לאורך כל הדרך: החל מסיוע באיתור מועמדים ואיתור  
צרכי היבואנים, ועד לייעוץ מקצועי והשמת הבוגרים במרכזי השירות. יחד נמשיך לתת  
מענה למחסור בכוח אדם איכותי בתחום הרכב. תענוג לעבוד עם שותפות כמוכן.

אמיר יגודה, מנהל רשת מכללות עמל הישגים

”



## מסלול יואב לגיוס והעסקת חרדים



מנהלת אנ"שים ופרויקט יואב במסלול חדש בשיתוף מומנטום ומכללת אורט רחובות, לגברים בציבור החרדי בשילוב שירות בצה"ל. המסלול כולל שירות של **36 חודשים**, במסגרת חרדית שמורה, במקביל ללימודי הנדסאי בהתמחות ברכבים חשמליים והיברידיים.



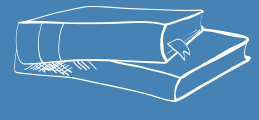
**התאמה והשמה**  
בחברות יבוא הרכב  
המובילות



**שירות ביחידות**  
**טכנולוגיות בתחום**  
הרכב



**תואר הנדסאי רכב**  
**מוסמך בהתמחות רכב**  
חשמלי



**שירות של 3 שנים**  
כולל 14 חודשי הכשרה  
במכללת אורט רחובות





## מקצוע לחיים



תוכנית "מקצוע לחיים" – מסלול ייעודי להכשרת צעירים לחיים מעשיים ומשמעותיים בשירות, בתעסוקה ובקהילה.



### ניסיון תעסוקתי

צבירת ניסיון תעסוקתי וקבלת משכורת מלאה מהחברה והכל על חשבון הפז"מ



### עולם העבודה

חודש העסקה בכל שנת שירות, במעל ל-150 חברות שותפות

245

חיילים הועסקו השנה  
בחברות השותפות

1,411

חיילים הועסקו מתחילת התכנית  
במרכזי השירות



צה"ל מסדר לך עתיד.



בר לוינסקי,  
נהג | חברת סוסנה | כפר סבא

בר לוינסקי,  
נהג משא כבד | אוגדה 91

חברות מעסיקות:

freesbe

UTi  
הכל כדי שתוכל

תעבורה  
חסיבת תשתית

כלמוביל  
Colmobil  
בית לנהגים

מכשירי תנועה

## 1 שפה لغة

### אנגלית טכנית



כדי לגשר על הפער בין מיומנויות העובדים לדרישות הטכנולוגיות בענף הרכב, פיתחנו קורס אנגלית טכנית ייעודי המשלב לומדה אינטראקטיבית ולמידה עצמית. התוכנית, שנבנתה על ידי מומחים טכניים ומומחי שפה, נועדה לשפר את יכולת העובדים להתמודד עם ספרות יצרן ודרישות התעשייה הגלובלית.

|                                      |                                     |                      |
|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| 23<br>לומדים                         | 2<br>כיתות                          | סטודנטים מכללת אריאל |
| 31<br>לומדים                         | 2<br>כיתות                          | עובדים בחברות הרכב   |
| 116<br>לומדים סיימו את הקורס עד היום | 12<br>כיתות נפתחו מאז תחילת התוכנית |                      |

חברות משתתפות:



“

מומנטום פועלת מתוך מחויבות לקידום ההוראה הטכנולוגית ולחיזוק הקשר בין מערכת החינוך לתעשייה. במסגרת שותפות של משרד העבודה ומומנטום, המנכ"לית ו/או מי מטעמה משתתפות באופן מלא בוועדות המקצועיות. מומנטום מזמינה את המורים לסיורים מקצועיים ייחודיים במחלקות ההדרכה של יבואני הרכב, הסיורים מאפשרים למורים להיחשף לטכנולוגיות עדכניות, להכיר מקרוב תהליכי עבודה בעולם הרכב ולהעשיר את הידע שהם מביאים לכיתה. שיתוף פעולה זה מחזק את הרלוונטיות של ההוראה, מסייע בהכשרת דור העתיד של אנשי המקצוע בענף הרכב ותורם לשוק העבודה בישראל רבות. ישר כוח.

ד"ר ויסאם איוב, מפקח ארצי למקצועות הרכב, אוטוטרניקה במשרד העבודה

”

# תדמית ענף הרכב

הפיכת תחום ההכשרות והתעסוקה בעולם הרכב כתחום אטרקטיבי ובעל אופק תעסוקתי יציב.  
קמפיינים מרכזיים:



התייחסות לאוכלוסיות גוון:



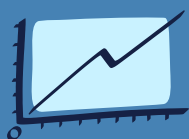
פיתוח פלטפורמת הרשמה לתוכנית ההתמחות - אתר אוטו'וב:



# מחקרים וסקרים

בוצעו 2 מחקרים על הענף: מחקר מאקרו-כלכלי בהובלת מכון אהרן למדיניות כלכלית, וסקר ביקושים בקרב 427 מרכזי שירות.

פער דרמטי בין פריון לשכר (שנים 2017-2024)



## עלייה משמעותית בפריון

פריון העבודה בענף עלה ב-5% בהשוואה לצמיחה של 1.5% בלבד במשק, תרומה דומיננטית.



## צמיחה מהירה בתוצר

צמיחת התוצר בענף היא בקצב של 7%, כמעט כפול מהממוצע במשק (3.9%)



## משבר ההשקעה הציבורית

### בהכשרה

ישראל משקיעה רק כ-0.13% מהמט"ג במדיניות פעילה בשוק העבודה, פחות מחמישית מהממוצע במדינות ה-OECD (0.63%)



## פער מדאיג בשכר

קצב גידול השכר בענף התחזקה נמוך יותר מפי 3 מקצב הגידול בתוצר לעובד!



## שדרוג מקצועי של כוח אדם

העלייה בפריון נובעת מגידול באחוז העובדים במשלח יד מקצועי (הנדסאים טכנאים) ומגידול באחוז העובדים המשכילים (בעלי בגרות ותעודה על תיכונת אקדמית)

# החברות השותפות במומנטום

